6. Änderungstarifvertrag
zum Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN)
vom
19. September 2014

(Tariferhöhungen TV DN 2019, 2020 und 2021)

Zwischen

dem Diakonischen Dienstgeberverband Niedersachsen e.V. (DDN), vertreten durch den Geschäftsführenden Vorstand, Ebhardtstr. 3 A, 30159 Hannover, dieser vertreten durch den Vorstandsvorsitzenden

einerseits

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), vertreten durch die Landesbezirksleitung Niedersachsen-Bremen

sowie

dem Marburger Bund, Landesverband Niedersachsen, vertreten durch den Vorstand, dieser vertreten durch den 1. Vorsitzenden Herrn Hans Martin Wollenberg, Schiffgraben 22, 30175 Hannover

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

Präambel

Dieser Tarifvertrag dient der Umsetzung der Tarifeinigung vom 18.04.2017 über die Erhöhung der Entgelte für Arbeitnehmerinnen, für die der Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN) vom 19.09.2014 in der jeweils geltenden Fassung gilt und über weitere Änderungen des TV DN.

§ 1 Änderungen im Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen vom 19. September 2014

Der Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN) wird geändert, wie folgt:

I. Allgemeine Entgelterhöhungen

1. Die in Teil B Abschnitt III Nr. 1 und Nr. 2 geregelten Tabellenwerte werden am
   - am 1.Mai 2019 um 3,0%, mindestens € 70,00,
   - am 1.Januar 2020 um 2,6%, mindestens € 70,00 und
   - am 1. Januar 2021 um 1,6% erhöht.

   Die Kinderzulage gemäß § 23 und der Betrag gemäß Teil C Anlage V § 2 Abs. 2 werden zu denselben Terminen um den jeweiligen Prozentsatz erhöht.

2. Die Zulage gemäß Teil B Abschnitt I § 3 für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in stationären Altenpflegeeinrichtungen und die in Teil B Abschnitt IV geregelten Tabellenwerte werden ab dem 1.Mai 2019 um 3% erhöht.

3. Zusätzlich zur allgemeinen, linearen Erhöhung gemäß Nr. 1 steigen die Werte der Tabelle Nr. 2 in Teil B Abschnitt III für Arbeitnehmerinnen in Einrichtungen der Altenhilfe im Sinne des § 22 Absatz 1 TV DN
   - am 1.September 2019 um 0,50%,
   - am 1. September 2020 um 0,75%,
   - am 1. September 2021 um 0,75% und
   - am 1. September 2022 auf die entsprechenden zu diesem Zeitpunkt geltenden Werte der Tabelle Nr. 1 des Teil B Abschnitt III.

4. Die in Teil C Anlage II für das Entgelt der Auszubildenden und Praktikantinnen sowie für Schülerinnen in der Krankenpflegehilfe geregelten Tabellenwerte steigen
   - am 1.Mai 2019 um 50 €,
   - am 1.Januar 2020 um 50 € und
   - am 1.Januar 2021 um 50 €.

   Die Ausbildungsentgelte für Schülerinnen in der Gesundheits-, Kranken-, Kinderkranken- und Entbindungspflege oder in der Ausbildung zur operationstechnischen oder anästhesietechnischen Assistentin in Teil C Anlage II Nr. 3 steigen am 1.Mai 2019 um zusätzliche 50 €, also zu diesem Zeitpunkt insgesamt 100 €.

5. Die Tabelle Nr. 3 in Teil B Abschnitt III (Entgelttabelle für Ärztinnen) erhält am 1.Mai 2019 folgende Fassung:

3. Entgelttabelle für Ärztinnen – gültig ab 1.Mai 2019						
Stufe	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
ab dem	**1. Jahr**	**2. Jahr**	**3. Jahr**	**4. Jahr**	**5. Jahr**	**6. Jahr**
A I. Ärztin	4.101,38 €	4.284,81 €	4.450,94 €	4.738,92 €	5.082,28 €	5.223,51 €
ab dem	**1. Jahr**	**4. Jahr**	**7. Jahr**	**9. Jahr**	**11. Jahr**	**13. Jahr**
A II. Fachärztin	5.364,71 €	5.818,84 €	6.217,58 €	6.450,19 €	6.677,22 €	6.904,29 €
A III. Oberärztin	6.732,64 €	7.131,36 €	7.701,80 €			
A IV. Ltd. Oberärztin	7.928,83 €	8.499,30 €				

Diese Tabellenwerte werden entsprechend der Regelung unter § 1 I Nr. 1 dieses Tarifvertrags

- am 1. Januar 2020 um 2,6% und
- am 1. Januar 2021 um 1,6% erhöht.

6. Die Tabelle in Teil C Anlage V § 4 Absatz 1 erhält ab dem 1.Mai 2019 folgende Fassung:

Bereitschaftsdienstentgelte § 4 Abs. 1 Teil C Anl. V						
ab 01.05.2019	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
A I	29,22 €	29,22 €	30,31 €	30,31 €	31,43 €	31,43 €
A II	34,74 €	34,74 €	35,84 €	35,84 €	36,96 €	36,96 €
A III	37,50 €	37,50 €	38,60 €			
A IV	40,81 €	40,81 €				

Diese Tabellenwerte werden entsprechend der Regelung unter § 1 I Nr. 1 dieses Tarifvertrags

- am 1. Januar 2020 um 2,6% und
- am 1. Januar 2021 um 1,6% erhöht.

7. In Teil B Abschnitt I wird der Wortlaut des § 3 ab dem am 1. Januar 2020 neu gefasst, wie folgt:

„§ 3

(1) Arbeitnehmerinnen auf Arbeitsplätzen in der Pflege in Krankenhäusern und stationären Altenpflegeeinrichtungen erhalten eine monatliche Zulage zum Tabellenentgelt. Die Höhe der Zulage beträgt in den Entgeltgruppen

- *E3 bis E4 € 85,00,*
- *E5 bis E6 € 100,00 und*
- *E7 bis E9 € 120,00.*

(2) Arbeitnehmerinnen der Entgeltgruppen E 7 bis E 9 auf Arbeitsplätzen in der ambulanten Pflege erhalten ebenfalls die monatliche Zulage zum Tabellenentgelt in Höhe von 120 €.

(3) Arbeitnehmerinnen auf Arbeitsplätzen mit Aufgaben einer Praxisanleitung in der Pflege oder der Geburtshilfe erhalten eine Zulage in Höhe von 100 €, wenn entsprechende Tätigkeiten ausdrücklich übertragen worden sind.

(4) Teilzeitbeschäftigte erhalten die in diesem Paragraphen geregelten Zulagen anteilig entsprechend dem Verhältnis ihrer individuellen Arbeitszeit zur der von Vollzeitbeschäftigten.

(5) Für Arbeitnehmerinnen auf Arbeitsplätzen in der Pflege in Krankenhäusern gilt diese Fassung des Teil B Abschnitt I § 3 Satz 1 und 2 bereits ab dem 01. Mai 2019."

8. In Teil B Abschnitt IV werden ab dem 1. Januar 2020 die Tabellen Nr. 1 und Nr. 2 geändert:

Die Tabellenwerte der Stundenentgelte in der ersten Spalte „Stundenentgelt" entsprechen ab dem 1. Januar 2020 jeweils dem einem Stundenentgelt entsprechenden Anteil vom Tabellenentgelt der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe, in Ermangelung einer Stufe 3 der höchsten Stufe der jeweiligen Entgeltgruppe (Tabellen 1a und 2a). Die Tabellen enthalten die Fassung der in der Anlage zu diesem Tarifvertrag dargestellten Tabellen zu Teil B Abschnitt IV. Der Überstundenzuschlag wird auf Basis der individuellen Stufe der jeweiligen Entgeltgruppe berechnet, max. bis zur Stufe 4 (Tabellen 1b und 2b).

9. § 17 Absatz 7 erhält ab dem 1. Januar 2020 folgenden neuen Wortlaut:

„Das Stundenentgelt ist für jede Entgeltgruppe im Teil B Abschnitt IV in der Tabelle der Stundenentgelte und Zeitzuschläge 1 a) bzw. 2 a) festgelegt. Zur Ermittlung des Stundenentgelts ist das Tabellenentgelt der Stufe 3, in Ermangelung einer Stufe 3 der höchsten Stufe der Entgeltgruppe der Arbeitnehmerin, durch das 4,348-Fache der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit einer Vollzeitbeschäftigten zu teilen.
Abweichend von Satz 2 ist zur Ermittlung des Stundenentgelts für die Berechnung des Zeitzuschlags gemäß Absatz 5 Satz 2 Buchstabe a das Tabellenentgelt der jeweils zutreffenden Stufe, höchstens jedoch der Stufe 4, der Entgeltgruppe der Arbeitnehmerin durch das 4,348-Fache der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit einer Vollzeitbeschäftigten zu teilen. Das so ermittelte Stundenentgelt ist in Teil B Abschnitt IV in der Tabelle der Stundenentgelte und des Zeitzuschlags für Überstunden 1 b) bzw. 2 b) festgelegt. Dieses zuzüglich des Zeitzuschlags gemäß Absatz 5 Satz 2 Buchstabe a ist das Überstundenentgelt."

II. Teil C Anlage Ausbildung I (Ausbildung)

1. § 1 des Teil C Anlage I Ausbildung erhält ab dem 1.August 2019 folgenden Wortlaut:

„(1) Diese Regelung gilt

- *Für Praktikantinnen, die nach abgelegtem Examen, Bachelor, Master bzw. Diplom ein Praktikum absolvieren müssen, um die staatliche Anerkennung zu erlangen,*
- *Für Auszubildende in einem staatlich anerkannten oder als staatlich anerkannt geltenden Ausbildungsberuf nach dem BBiG,*
- *Für Teilnehmerinnen ausbildungsorientierter dualer sowie praxisorientierter dualer Studiengänge*
- *Für Schülerinnen, die nach Maßgabe des Krankenpflegegesetzes, des Hebammengesetzes, des Altenpflegegesetzes oder gemäß Empfehlung der Deutschen Krankenhausgesellschaft zur Ausbildung und Prüfung von operationstechnischen und anästhesietechnischen Assistentinnen vom 17.09.2013 ausgebildet werden,*
- *Ab dem 1. August 2020 auch für Auszubildende in den in § 2 Nr. 1a Krankenhausfinanzierungsgesetz genannten Ausbildungsberufen, wenn ein Ausbildungsvertrag mit einem an diesen Tarifvertrag gebundenen Krankenhausträger besteht*

alle im Folgenden Auszubildende genannt, soweit nicht gesondert aufgeführt.“

In einem Ausbildungsvertrag zwischen dem Arbeitgeber als Träger des Praxiseinsatzortes und einer Fachschülerin der Heilerziehungspflege ist mindestens die Geltung des § 7 Absatz 1 und 3 dieser Anlage zu vereinbaren.

2. § 2 des Teil C Anlage I Ausbildung erhält ab dem 1.August 2019 folgenden neuen Absatz 3:

„(3) Vor Beginn des dualen Studiums ist ein schriftlicher Studienvertrag zwischen der/dem Studierenden und der/dem Ausbildenden zu schließen, der die Bezeichnung des beabsichtigten Studienabschlusses und mindestens folgende Angaben enthält:

a) Verweis auf diese Anlage, maßgebliche Studien- und Prüfungsordnung in der jeweils geltenden Fassung, den etwaigen Kooperationsvertrag mit der Hochschule sowie den Aufbau und die sachliche Gliederung des dualen Studiums,
b) Beginn, Dauer und Verteilung der Studienzeiten einschließlich berufspraktischer Studienabschnitte und Festlegung der diesbezüglichen Teilnahmepflicht (Studienplan),
c) Zahlung und Höhe des Studienentgelts, der Studiengebühren sowie die Bindungs- und Rückzahlungsbedingungen,
d) Dauer und Inanspruchnahme des Urlaubs und
e) die Dauer der Probezeit.“

3. § 4 des Teil C Anlage I Ausbildung erhält ab dem 1.August 2019 folgenden Wortlaut:

„§ 4 Probezeit

Abweichend von § 4 Abs. 2 TV DN beträgt die Probezeit für Auszubildende nach dem BBiG und Absolventinnen ausbildungsintegrierter duale Studiengänge 4 Monate.“

4. § 6 des Teil C Anlage I Ausbildung erhält ab dem 1.August 2019 folgenden Wortlaut:

„§ 6 Arbeitszeit

(1) Die durchschnittliche regelmäßige tägliche und wöchentliche Ausbildungszeit der Auszubildenden, die nicht unter das Jugendarbeitsschutzgesetz fallen, richtet sich nach den Bestimmungen, die für die Arbeitszeit der beim Träger der Ausbildung in dem Beruf beschäftigten Arbeitnehmerinnen gelten, für den sie ausgebildet werden.

(2) Die regelmäßige durchschnittliche wöchentliche Studienzeit und tägliche Studienzeit der dual Studierenden während des Studienteils des dualen Studiums im Rahmen der Regelstudienzeit richten sich nach der jeweiligen Studien- und Prüfungsordnung. In dem Studienvertrag nach § 3 Abs. 3 wird die Studienzeit unter Berücksichtigung der Pflichten aus dem Ausbildungsteil verbindlich in einem Ausbildungs- und Studienplan vereinbart.

(3) Auszubildende und Studierende dürfen im Rahmen des Ausbildungs- bzw. Studienzwecks auch an Sonn- und Feiertagen und in der Nacht ausgebildet werden.

(4) Eine über die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Ausbildungszeit hinausgehende Beschäftigung ist nur ausnahmsweise zulässig.

(5) Auszubildende nach dem BBiG und Teilnehmerinnen ausbildungsintegrierter dualer Studiengänge erhalten für das Führen von Berichtsheften (Ausbildungsnachweise) hierzu während der Arbeitszeit Gelegenheit.

(6) Auszubildende nach dem BBiG dürfen an Tagen, an denen sie an einem theoretischen, betrieblichen Unterricht von mindestens 270 Unterrichtsminuten teilnehmen, nicht zur praktischen Ausbildung herangezogen werden.

(7) Dual Studierende dürfen an Tagen, an denen Vorlesungszeiten von mindestens 360 tatsächlichen Minuten stattfinden, nicht mehr theoretisch betrieblich ausgebildet werden. Vorlesungszeiten einschließlich Pausen gelten als Studienzeit.

(8) Für Auszubildende, ausgenommen Praktikantinnen, dürfen Überstunden nicht angeordnet werden.“

5. § 7 des Teil C Anlage I Ausbildung erhält ab dem 1.August 2019 folgenden Wortlaut:

„§ 7 Ausbildungsentgelt

(1) Das Ausbildungsentgelt richtet sich nach Anlage II - Ausbildungsentgelt TV DN; soweit dort nichts geregelt wird, richtet es sich nach dem Gesetz. Ansprüche auf Unterhaltsgeld nach dem SGB III oder auf Übergangsgeld nach den für die berufliche Rehabilitation geltenden Vorschriften oder andere vergleichbare Geldleistungen, die aus öffentlichen Haushalten gewährt werden, ersetzen die in diesem Paragraphen geregelten Ansprüche.

(2) Hebammen-, Kranken- und Altenpflegeschülerinnen erhalten die Wechselschicht- und Schichtzulage nach § 17 TV DN zu drei Viertel, Praktikantinnen und dual Studierende in voller Höhe.

(3) Auszubildende erhalten eine Jahressonderzahlung gemäß § 24 TV DN.

(4) Für die Ausbildung an Samstagen, Sonntagen und Feiertagen, für den Bereitschaftsdienst und die Rufbereitschaft, für die Überstunden und für die Zeitzuschläge gelten die Regelungen sinngemäß, die jeweils für die beim Träger der Ausbildung in dem künftigen Beruf der Auszubildenden beschäftigten Arbeitnehmerinnen maßgebend sind. Dabei gilt als Stundenentgelt der auf die Stunde entfallende Anteil des Ausbildungsentgelts. Zur Ermittlung dieses Anteils ist das jeweilige Ausbildungsentgelt durch das 4,348fache der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Ausbildungszeit zu teilen.

(5) Wird die Ausbildungszeit wegen anzurechnender Vorzeiten verkürzt, gilt für die Höhe des Ausbildungsentgelts gemäß Anlage II TV DN die Zeit der Verkürzung als zurückgelegte Ausbildungszeit.

(6) Auszubildende in ausbildungsintegrierten dualen Studiengängen erhalten zu ihrem Ausbildungsentgelt nach Teil C Anlage II Nr. 2 eine Studienzulage in Höhe von € 150 monatlich. Die Zahlung erfolgt in Form einer Pauschale.

(7) Nach dem Ablauf des Kalendermonats, in dem die Abschlussprüfung des Ausbildungsteils erfolgreich abgeschlossen wurde, erhalten die Studierenden bis zur Beendigung des ausbildungsintegrierten dualen Studiums ein monatliches Studienentgelt in Höhe von € 1.350 bei einem ausbildungsintegrierten dualen Studium im Gesundheits- und Pflegebereich und in Höhe von € 1.110 in allen übrigen Studiengängen des ausbildungsintegrierten dualen Studiums.

(8) Der Ausbildende übernimmt die Studiengebühren der Teilnehmerinnen ausbildungs- und praxisintegrierter dualer Studiengänge."

6. § 7 des Teil C Anlage I Ausbildung erhält ab dem 1.August 2019 folgenden Wortlaut:

„§ 8 Verlängerung, Verkürzung der Ausbildung

(1) Wird die Ausbildungszeit aus Gründen, die die Auszubildende nicht zu vertreten hat, verlängert, oder besteht sie die Prüfung nicht, verlängert sich das Ausbildungsverhältnis auf ihren schriftlichen Antrag bis zur nächstmöglichen (Wiederholungs-)Prüfung.
Während dieser Zeit erhält die Auszubildende das zuletzt maßgebliche Ausbildungsentgelt.

(2) Die Auszubildende, die ohne ihr Verschulden die Abschlussprüfung erst nach beendeter Ausbildungszeit ablegen konnte, bekommt darüber hinaus rückwirkend von dem Zeitpunkt an, an dem das Ausbildungsverhältnis geendet hat, den Unterschiedsbetrag zwischen dem ihr gezahlten Ausbildungsentgelt und dem ihrer Tätigkeit entsprechenden Tabellenentgelt nach den Bestimmungen des TV DN ggfls. erhöht um die Kinderzulage gemäß § 23 TV DN.

(3) Eine Verkürzung der Regelstudienzeit dual Studierender kann in Abstimmung mit dem Ausbildenden beantragt werden, sofern eine Verkürzung nach der Studien- und Prüfungsordnung des Studiums zulässig ist. Der Studienvertrag ist entsprechend anzupassen.“

7. In § 9 Satz 1 des Teil C Anlage I Ausbildung wird ab dem 1.August 2019 die Zahl *„29“* durch die Zahl *„30“* ersetzt.

8. § 11 des Teil C Anlage I Ausbildung erhält ab dem 1.08.2019 folgenden Wortlaut:

„§ 11 Beendigung des Ausbildungsverhältnisses

(1) Das Ausbildungsverhältnis endet mit dem Ablauf der Ausbildungszeit. Bestehen Auszubildende nach dem BBiG die Prüfung vor Ablauf der Ausbildungszeit, so endet das Ausbildungsverhältnis mit dem Bestehen dieser Prüfung.

(2) Das duale Studium endet mit Ablauf der im Ausbildungs- und Studienvertrag vereinbarten Vertragslaufzeit. Bestehen Studierende die Abschlussprüfungen des Studienteils vor Ablauf der vereinbarten Vertragslaufzeit, so endet das duale Studium mit Bekanntgabe des letzten Ergebnisses durch den Prüfungsausschuss.

(3) Während der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen zum Monatsende gekündigt werden. Hebammen-, Kranken- und Altenpflegeschülerinnen können das Ausbildungsverhältnis während der Probezeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist kündigen.

(4) Nach der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis nur gekündigt werden:

1. ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist
   a) aus einem wichtigen Grund oder
   b) wenn die Voraussetzungen zur Ausbildung nicht mehr vorliegen;
2. von der Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen, wenn sie die Ausbildung aufgeben will;
3. bei Exmatrikulation durch die Hochschule nach der jeweiligen Studien- und Prüfungsordnung;
4. bei Nichtabsolvierung oder bei endgültigem Nichtbestehen einer notwendigen Studien- oder Ausbildungsprüfung; dies gilt nicht, sofern sich deswegen das Vertragsverhältnis nach § 8 verlängert.

Abweichende gesetzliche Regelungen bleiben unberührt.

(5) Die Kündigung muss schriftlich erfolgen.“

III. Teil C Anlage II (Ausbildungsentgelte)

1. In Teil C Anlage II (Ausbildungsentgelte) wird ab dem 1.August 2019 unter Nr.2 die Überschrift „ Für Auszubildende“ erweitert durch ein Komma und die Worte *„…, dual Studierende und Schülerinnen in der Heilerziehungspflege mit Ausbildungsvertrag* angefügt-

2. Für die Auszubildenden in Krankenhäusern in den (siehe II 1) in § 2 Nr. 1 a Krankenhausfinanzierungsgesetz genannten Ausbildungsberufe werden ab dem 01.08.2020 in Teil C Anlage II Ausbildungsentgelte in Höhe von jeweils 85% der für Fachschülerinnen in der Krankenpflege geltenden Ausbildungsentgelte festgelegt.

   In Teil C Anlage II (Ausbildungsentgelte) wird ab dem 01.08.2020 unter Nr.3 nach der Überschrift „im Pflegedienst“ die Überschrift über der Tabelle neu gefasst wie folgt:

„Spalte A: Schülerinnen in der Gesundheits-, Kranken-, Kinderkranken-, oder Entbindungspflege oder in der Ausbildung zur operationstechnischen oder anästhesietechnischen Assistentin
Spalte B: Auszubildenden in den in § 2 Nr. 1 a KHG genannten Berufen “

3. In Teil C Anlage II (Ausbildungsentgelte) werden unter Nr.1 ab dem 01.08.2019 die Worte *„Zuschlag für Verheiratete und Alleinerziehende“* durch das Wort *„Kinderzuschlag*“* ersetzt. Unter der Tabelle Nr. 1 wird die *- Fußnote mit folgendem Wortlaut angefügt:

„ Der Kinderzuschlag steht zu, soweit und solange die Praktikantin für mindestens ein Kind Kindergeld nach dem Einkommensteuergesetz (EStG) oder nach dem Bundeskindergeldgesetz (BKGG) tatsächlich erhält. Am 31.08.2019 Anspruchsberechtigte des Zuschlags für Verheiratete und Alleinerziehende behalten diesen, wenn sie ab dem 01.09.2019 keinen Anspruch auf den Kinderzuschlag haben.“*

Satz 2 dieser *-Fußnote entfällt ab dem 1.August 2020 ersatzlos.

IV. Ergänzungen zu den Eingruppierungsvorschriften

1. In Teil B Abschnitt I § 5 Absatz 2 wird ab dem 1. Mai 2019 ein neuer Satz 4 mit folgendem Wortlaut angefügt:

„Abweichend hiervon unterbleibt die Kürzung der anzuerkennenden Tätigkeitszeit bei Neueinstellungen, wenn ausschließlich Tätigkeitszeiten nachgewiesen werden, die innerhalb der letzten zwei Jahre vor der Einstellung geleistet worden sind.“

2. In Teil B Abschnitt I wird ab dem 1. Mai 2019 dem § 5 ein neuer Absatz 7 mit folgendem Wortlaut angefügt:

„Wird eine Arbeitnehmerin höhergruppiert und in der neuen Entgeltgruppe einer Stufe zugeordnet, in der ihr Tabellenentgelt niedriger als das Bisherige ist, erhält sie das Tabellenentgelt nach der Stufe in der neuen Entgeltgruppe, gemäß der mindestens das bisher zustehende Tabellenentgelt der früheren Entgeltgruppe zu zahlen ist. Der nächste Stufenaufstieg erfolgt jedoch unverändert nach der gemäß Teil B Abschnitt I § 5 Absatz 5 geforderten Anzahl anzuerkennender Tätigkeitsjahre."

3. In Teil B Abschnitt I wird ab dem 1.Mai 2019 dem § 5 ein Absatz 8 mit folgendem Wortlaut angefügt:

„Zur regionalen Differenzierung, zur Deckung des Personalbedarfs oder zur Bindung von qualifizierten Fachkräften kann Arbeitnehmerinnen abweichend von der tarifvertraglichen Einstufung ein bis zu zwei Stufen höheres Entgelt ganz oder teilweise vorweg gewährt werden. Die Vorweggewährung unterliegt der Mitbestimmung durch die Mitarbeitervertretung."

4. In Teil B Abschnitt II wird der Text zur Entgeltgruppe 7. 1 ab dem 1.Mai 2019 neu gefasst, wie folgt:

*„E 7.1 **
Arbeitnehmerinnen auf Arbeitsplätzen mit entsprechenden Tätigkeiten in der Pflege oder Betreuung und einer abgeschlossenen Berufsausbildung als Altenpflegerin oder Krankenschwester.*

*** Die Einstufung erfolgt bereits ab dem ersten Berufserfahrungsjahr in Stufe 2. Der Stufenaufstieg nach Stufe 3 erfolgt ab dem sechsten Berufserfahrungsjahr. Im Übrigen gilt Teil B Abschnitt I § 5 Absatz 5 unverändert."*

5. In Teil B Abschnitt II wird ab dem 1.Mai 2019 den Richtbeispielen zu Entgeltgruppe E 8 ein weiteres Richtbeispiel angefügt:

„Arbeitsplätze in Spezialbereichen in der Pflege, mit überwiegenden Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch eine abgeschlossene Fachweiterbildung von mindestens 700 Stunden vermittelt wird. Arbeitnehmerinnen auf diesen Arbeitsplätzen erhalten eine Zulage gemäß Teil B Abschnitt I § 2 Satz 3 i.H.v. 50 %."

6. In Teil B Abschnitt II wird ab dem 1.Mai 2019 nach den Richtbeispielen zu Entgeltgruppe E 8 eine Protokollerklärung mit folgendem Wortlaut angefügt:

*„Protokollerklärung zu E 8
Fachkenntnisse einer Praxisanleitung in der Pflege führen nicht zur Eingruppierung in Entgeltgruppe E 8."*

7. In Teil B Abschnitt II entfallen ab dem 1.Mai 2019 die *-Fußnote und die *** -Fußnote zu den Richtbeispielen Erzieherin und Heilerziehungspflegerin zu Entgeltgruppe E 8. Die **-Fußnote zum Richtbeispiel Erzieherin in Entgeltgruppe E 8 wird zur *- Fußnote und ihr Satz 1 erhält

anstelle des bis zum bisherigen zweiten Doppelpunkt reichenden Eingangssatz ab dem 01.05.2019 folgenden Eingangssatz:

„ Abweichend von Teil B Abschnitt I § 5 Absatz 5 gilt für Arbeitnehmerinnen auf Arbeitsplätzen von Erzieherinnen mit Tätigkeit mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten Folgendes: …“*

8. In Teil B wird ab dem 1.Juli 2019 im Einführungstext zu Teil B dem ersten Absatz als Satz 2 neu eingefügt:

„Sätze 1 und 2 gelten nicht für Arbeitnehmerinnen, die als Lehrkräfte an Krankenpflegeschulen beschäftigt werden.“

9. In Teil B Abschnitt II wird den Richtbeispielen zu Entgeltgruppe E 10 ab dem 1.Juli 2019 ein weiteres Richtbeispiel angefügt:

„Lehrkraft an einer Pflegeschule, mit Tätigkeiten und Aufgaben, die Fähigkeiten erfordern, die in der Regel durch eine abgeschlossene Ausbildung an einer Fachhochschule erworben werden. (Arbeitnehmerinnen mit Fachweiterbildung, die vor dem 01.01.2019 eingestellt wurden, werden denen mit Bachelorabschluss gleichgestellt).“

10. In Teil B Abschnitt II wird den Richtbeispielen zu Entgeltgruppe E 12 ab dem 1.Juli 2019 ein weiteres Richtbeispiel angefügt:

„Lehrkraft an einer Pflegeschule mit Tätigkeiten und Aufgaben; die Fähigkeiten erfordern, die in der Regel durch einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss erworben werden.“

11. In Teil B Abschnitt II erhält Entgeltgruppe 9 ab dem 1.Mai 2019 folgende Anmerkung

Eine abgeschlossene Hochschulbildung liegt vor, wenn von einer Hochschule im Sinne des § 1 HRG ein Diplomgrad mit dem Zusatz "Fachhochschule" ("FH"), ein anderer nach § 18 HRG gleichwertiger Abschlussgrad oder ein Bachelorgrad verliehen wurde. Die Abschlussprüfung muss in einem Studiengang abgelegt worden sein, der seinerseits mindestens das Zeugnis der Hochschulreife (allgemeine Hochschulreife oder einschlägige fachgebundene Hochschulreife) oder eine andere landesrechtliche Hochschulzugangsberechtigung als Zugangsvoraussetzung erfordert, und für den Abschluss eine Regelstudienzeit von mindestens sechs Semestern – ohne etwaige Praxissemester, Prüfungssemester o.ä. – vorschreibt. Der Bachelorstudiengang muss nach den Regelungen des Akkreditierungsrats akkreditiert sein. Diesen gleichgestellt sind Abschlüsse in akkreditierten Bachelorausbildungsgängen an Berufsakademien. Ein Abschluss an einer ausländischen Hochschule gilt als abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung, wenn er von der zuständigen staatlichen Anerkennungsstelle als dem deutschen Hochschulabschluss gleichwertig anerkannt wurde.

12. In Teil B Abschnitt II erhält Entgeltgruppe 12 ab dem 1.Mai 2019 folgende Anmerkung:

Eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung liegt vor, wenn das Studium an einer Universität, pädagogischen Hochschule, Kunsthochschule oder an einer nach Landesrecht anerkannten staatlichen Hochschule (außer Fachhochschulen) mit einer ersten Staatsprüfung, mit einer Magisterprüfung oder mit einer Diplomprüfung beendet worden ist oder mit einer Masterprüfung beendet wurde. Diesen Prüfungen steht eine Promotion oder die Akademische Abschlussprüfung (Magisterprüfung) einer Philosophischen Fakultät nur in den Fällen gleich, in denen die Ablegung einer ersten Staatsprüfung, einer Masterprüfung oder einer Diplomprüfung nach den einschlägigen Ausbildungsvorschriften nicht vorgesehen ist. Eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung im Sinne des Satz 1 setzt voraus, dass die Abschlussprüfung in einem Studiengang abgelegt wird, der seinerseits mindestens das Zeugnis der Hochschulreife (allgemeine Hochschulreife oder einschlägige fachgebundene Hochschulreife) oder eine andere landesrechtliche Hochschulzugangsberechtigung als Zugangsvoraussetzung erfordert, und für den Abschluss eine Regelstudienzeit von mindestens acht Semester – ohne etwaige Praxissemester, Prüfungssemester o.ä. – vorschreibt. Ein Bachelorstudiengang erfüllt diese Voraussetzung auch dann nicht, wenn mehr als sechs Semester für den Abschluss vorgeschrieben sind. Der Masterstudiengang muss nach den Regelungen des Akkreditierungsrats akkreditiert sein. Ein Abschluss an einer ausländischen Hochschule gilt als abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung, wenn er von der zuständigen staatlichen Anerkennungsstelle als dem deutschen Hochschulabschluss gleichwertig anerkannt wurde.

V. Weitere Änderungen

1. In der Präambel werden ab dem ab dem 1.Mai 2019 nach den Worten „ … (im folgenden ver.di) …“ die Worte „… und der Marburger Bund …“ eingefügt.

2. In Teil A § 1 Abs. 1 Satz 1 TV DN wird ab dem ab dem 1.Mai 2019 das Wort „… Gewerkschaft …“ durch das Wort „… Gewerkschaften …“ ersetzt.

3. In Teil A § 1 Abs. 6 TV DN werden ab dem ab dem 1.Mai 2019 die Worte „… Männer und Frauen.“ durch die Worte „… alle Geschlechter.“ ersetzt.

4. In Teil A § 4 Abs. 1 Satz 3 TV DN wird ab dem 1.Mai 2019 der Wortlaut „Der Arbeitnehmerin ist eine Ausfertigung des TV DN auszuhändigen“ ersetzt durch den Wortlaut: „Der Arbeitnehmerin sind der jeweils gültige TV DN und die beim Arbeitgeber geltenden Dienstvereinbarungen bekannt zu geben und auf Verlangen zur Einsichtnahme zur Verfügung zu stellen oder in gedruckter Form auszuhändigen."

   § 4 Abs. 1 Satz 4 TV DN entfällt.

5. In Teil A § 7 wird ab dem ab dem 1.Mai 2019 als neuer Satz 3 eingefügt:
   „Zeiten des Bezugs von Krankengeld gemäß § 45 SGB V von insgesamt bis zu 20 Arbeitstagen im Kalenderjahr gelten nicht als Unterbrechung“.

6. In Teil A § 29 a erhält Absatz 2 ab dem ab dem 1.Mai 2019 folgenden Satz 4:

Für die Eigenbeteiligung der Arbeitnehmerin am Pflichtbeitrag wird kein Zuschuss gemäß § 1 a Absatz 1 a BetrAVG gezahlt.

7. In Teil B Abschnitt I § 5 Absatz 4 Unterabsatz 3 wird ab dem ab dem 1.Mai 2019 als Satz 2 angefügt:

Die konkrete Feststellung von Zeiten geringfügiger Beschäftigung beim Arbeitgeber kann unterbleiben, wenn diese Zeiten jeweils pauschal zu 25 % der regelmäßigen durchschnittlichen Arbeitszeit gemäß Teil A § 9 Absatz 1 als anerkannte Tätigkeitszeit gewertet werden.

VI. Schlussbestimmung

Teil F erhält ab dem 01.05.2019 eine neue Fassung mit dem Wortlaut:

Der TV DN kann mit einer Kündigungsfrist von 3 Monaten gekündigt werden. Abweichend davon, können die Regelungen im Teil A in § 24 Absatz 2 Satz 1 und im Teil B in Abschnitt I der § 5 nicht vor dem 31.12.2022 mit einer Frist von 3 Monaten gekündigt werden. Ebenfalls abweichend von Satz 1 können die Regelungen im Teil B (Eingruppierung und Entgelt) Abschnitte III. und IV. sowie die Anlage C Nr. II. (Ausbildungsentgelt) frühestens zum Ablauf des 30. Juni 2021 gesondert mit einer Kündigungsfrist von 4 Wochen zum Monatsende gekündigt werden.

§ 2 Tabellen im Anhang

Die im Anhang zu diesem Tarifvertrag dargestellten Tabellen zu Teil B Abschnitte III und IV, Teil C Anlage II und in Teil C Anlage V § 4 ersetzen die bisherigen Tabellen jeweils zu den Terminen, für die sie erstellt sind.

§ 3 Fälligkeit

Alle aufgrund dieses Tarifvertrags für den Zeitraum ab dem 01.05.2019 zu zahlende Beträge sind spätestens zusammen mit dem im Monat August 2019 auszuzahlenden Monatsentgelt fällig. Hat die Arbeitnehmerin im August 2019 keinen Anspruch auf Zahlung des Monatsentgelts oder ist sie aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden oder mindestens bis Ende des Kalenderjahres ohne Entgeltanspruch beurlaubt, bleibt es bei Fälligkeit zum Datum der allgemeinen Monatsentgeltzahlung beim Arbeitgeber im August 2019.

§ 4 Inkrafttreten

Alle Regelungen dieses Tarifvertrags treten ungeachtet des Zeitpunkts, für den der Beginn ihrer Geltung festgelegt ist, am 01.05.2019 in Kraft.

Hannover, 18. April 2019

Für den
Diakonischen Dienstgeberverband
Niedersachsen e.V.

Rüdiger Becker, DDN-Vorsitzender

Hannover, 18. April 2019

Für die ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

Detlef Ahting, Landesbezirksleiter

Für den Marburger Bund

Hans Martin Wollenberg
1. Vorsitzender des Landesvorstands

Joachim Lüddecke, Landesbezirksfachbereichsleiter

Annette Klausing, Gewerkschaftssekretärin

Anhang zum 6. Änderungstarifvertrag zum TV DN vom 19. September 2014
- Tabellen für Teil B III , B IV, Teil C Anlage II und Anlage V -

2019

1. Tabelle für die E- und S- Gruppen					Gültig ab 01.05.2019	
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.628,90 €	5.960,01 €	6.291,12 €	6.622,23 €	6.787,78 €	6.953,34 €
E 13	5.038,97 €	5.335,38 €	5.631,78 €	5.928,20 €	6.076,40 €	6.224,61 €
E 12	4.449,01 €	4.710,72 €	4.972,43 €	5.234,13 €	5.364,98 €	5.495,84 €
E 11	3.977,08 €	4.211,02 €	4.444,97 €	4.678,91 €	4.795,89 €	4.912,86 €
E 10	3.682,11 €	3.898,70 €	4.115,29 €	4.331,89 €	4.440,19 €	4.548,48 €
E 9	3.269,16 €	3.461,47 €	3.653,77 €	3.846,07 €	3.942,22 €	4.038,37 €
E 8	2.856,17 €	3.024,18 €	3.192,19 €	3.360,20 €	3.444,21 €	3.528,21 €
E 7	2.708,68 €	2.868,01 €	3.027,36 €	3.186,69 €	3.266,36 €	3.346,02 €
E 6	2.502,21 €	2.649,41 €	2.796,59 €	2.943,78 €	3.017,37 €	3.090,97 €
E 5	2.666,16 €	2.732,81 €				
E 4	2.507,11 €	2.569,79 €				
E 3	2.300,84 €	2.356,61 €				
E 2	2.063,46 €					
E 1	1.840,37 €					
S 2	2.049,83 €					
S 1	1.805,83 €					

2. Tabelle für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in Krankenhäusern					Gültig ab 01.05.2019	
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 9	3.389,16 €	3.581,47 €	3.773,77 €	3.966,07 €	4.062,22 €	4.158,37 €
E 8	2.976,17 €	3.144,18 €	3.312,19 €	3.480,20 €	3.564,21 €	3.648,21 €
E 7		2.988,01 €	3.147,36 €	3.306,69 €	3.386,36 €	3.466,02 €
E 6	2.602,21 €	2.749,41 €	2.896,59 €	3.043,78 €	3.117,37 €	3.190,97 €
E 5	2.766,16 €	2.832,81 €				
E 4	2.592,11 €	2.654,79 €				
E 3	2.385,84 €	2.441,61 €				

2. Tabelle für die E- und S- Gruppen der Arbeitnehmerinnen in Einrichtungen der Altenhilfe						
Gültig ab 01.05.2019						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.466,12 €	5.787,65 €	6.109,19 €	6.430,72 €	6.591,50 €	6.752,26 €
E 13	4.893,24 €	5.181,08 €	5.468,92 €	5.756,75 €	5.900,67 €	6.044,59 €
E 12	4.320,35 €	4.574,49 €	4.828,62 €	5.082,76 €	5.209,83 €	5.336,90 €
E 11	3.862,04 €	4.089,22 €	4.316,40 €	4.543,58 €	4.657,17 €	4.770,75 €
E 10	3.575,61 €	3.785,94 €	3.996,28 €	4.206,60 €	4.311,77 €	4.416,93 €
E 9	3.174,59 €	3.361,33 €	3.548,07 €	3.734,81 €	3.828,18 €	3.921,55 €
E 8	2.773,57 €	2.936,73 €	3.099,88 €	3.263,03 €	3.344,61 €	3.426,18 €
E 7	2.630,36 €	2.785,09 €	2.939,82 €	3.094,54 €	3.171,91 €	3.249,27 €
E 6	2.429,83 €	2.572,75 €	2.715,69 €	2.858,62 €	2.930,08 €	3.001,55 €
E 5	2.589,06 €	2.653,78 €				
E 4 + Zul.	2.507,06 €	2.567,92 €				
E 4	2.434,60 €	2.495,46 €				
E 3 + Zul.	2.308,78 €	2.362,94 €				
E 3	2.236,32 €	2.290,48 €				
E 2	2.005,81 €					
E 1	1.789,17 €					
S 2	1.992,56 €					
S 1	1.755,63 €					

2. Tabelle für die E- und S- Gruppen der Arbeitnehmerinnen in Einrichtungen der Altenhilfe Gültig ab 01.09.2019						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.493,45 €	5.816,59 €	6.139,74 €	6.462,87 €	6.624,46 €	6.786,02 €
E 13	4.917,71 €	5.206,99 €	5.496,26 €	5.785,53 €	5.930,17 €	6.074,81 €
E 12	4.341,95 €	4.597,36 €	4.852,76 €	5.108,17 €	5.235,88 €	5.363,58 €
E 11	3.881,35 €	4.109,67 €	4.337,98 €	4.566,30 €	4.680,46 €	4.794,60 €
E 10	3.593,49 €	3.804,87 €	4.016,26 €	4.227,63 €	4.333,33 €	4.439,01 €
E 9	3.190,46 €	3.378,14 €	3.565,81 €	3.753,48 €	3.847,32 €	3.941,16 €
E 8	2.787,44 €	2.951,41 €	3.115,38 €	3.279,35 €	3.361,33 €	3.443,31 €
E 7	2.643,51 €	2.799,02 €	2.954,52 €	3.110,01 €	3.187,77 €	3.265,52 €
E 6	2.441,98 €	2.585,61 €	2.729,27 €	2.872,91 €	2.944,73 €	3.016,56 €
E 5	2.602,01 €	2.667,05 €				
E 4 + Zul.	2.519,59 €	2.580,76 €				
E 4	2.446,77 €	2.507,94 €				
E 3 + Zul.	2.320,32 €	2.374,75 €				
E 3	2.247,50 €	2.301,93 €				
E 2	2.015,84 €					
E 1	1.798,12 €					
S 2	2.002,52 €					
S 1	1.764,41 €					

3. Entgelttabelle für Ärztinnen – gültig ab 01.05.2019						
	Stufe 1	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
ab dem	**1. Jahr**	**2. Jahr**	**3. Jahr**	**4. Jahr**	**5. Jahr**	**6. Jahr**
A I. Ärztin	4.101,38 €	4.284,81 €	4.450,94 €	4.738,92 €	5.082,28 €	5.223,51 €
ab dem	**1. Jahr**	**4. Jahr**	**7. Jahr**	**9. Jahr**	**11. Jahr**	**13. Jahr**
A II. Fachärztin	5.364,71 €	5.818,84 €	6.217,58 €	6.450,19 €	6.677,22 €	6.904,29 €
A III. Oberärztin	6.732,64 €	7.131,36 €	7.701,80 €			
A IV. Leitende Oberärztin	7.928,83 €	8.499,30 €				

Bereitschaftsdienstentgelte § 4 Abs. 1 Teil C Anl. V.						
ab 01.05.2019	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
A I	29,22 €	29,22 €	30,31 €	30,31 €	31,43 €	31,43 €
A II	34,74 €	34,74 €	35,84 €	35,84 €	36,96 €	36,96 €
A III	37,50 €	37,50 €	38,60 €			
A IV	40,81 €	40,81 €				

IV. 1 Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7)					
gültig ab 01.05.2019	Stunden-entgelt	Zeitzuschlag für Über-stunden	Über-stunden-entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
A IV	36,76 €	5,51 €	42,27 €	9,19 €	12,87 €
A III	30,97 €	4,65 €	35,62 €	7,74 €	10,84 €
A II	28,51 €	4,28 €	32,79 €	7,13 €	9,98 €
A I	26,10 €	3,92 €	30,02 €	6,53 €	9,14 €
E 14	30,55 €	4,58 €	35,13 €	7,64 €	10,69 €
E 13	28,12 €	4,22 €	32,34 €	7,03 €	9,84 €
E 12	25,74 €	3,86 €	29,60 €	6,44 €	9,01 €
E 11	23,24 €	3,49 €	26,73 €	5,81 €	8,13 €
E 10	21,40 €	3,21 €	24,61 €	5,35 €	7,49 €
E 9	19,67 €	2,95 €	22,62 €	4,92 €	6,88 €
E 8	17,99 €	4,50 €	22,49 €	4,50 €	6,30 €
E 7	16,72 €	4,18 €	20,90 €	4,18 €	5,85 €
E 6	15,42 €	3,86 €	19,28 €	3,86 €	5,40 €
E 5	14,46 €	3,62 €	18,08 €	3,62 €	5,06 €
E 4	13,48 €	4,04 €	17,52 €	3,37 €	4,72 €
E 3	12,58 €	3,77 €	16,35 €	3,15 €	4,40 €
E 2	12,03 €	3,61 €	15,64 €	3,01 €	4,21 €
E 1	10,90 €	3,27 €	14,17 €	2,73 €	3,82 €
S 2	12,01 €	3,60 €	15,61 €	3,00 €	4,20 €
S 1	10,51 €	3,15 €	13,66 €	2,63 €	3,68 €

IV. 2. Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7) in Einrichtungen der Altenhilfe					
gültig ab 01.05.2019	Stunden-entgelt	Zeitzuschlag für Über-stunden	Über-stunden-entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
E 14	29,65 €	4,45 €	34,10 €	7,41 €	10,38 €
E 13	27,30 €	4,10 €	31,40 €	6,83 €	9,56 €
E 12	25,00 €	3,75 €	28,75 €	6,25 €	8,75 €
E 11	22,56 €	3,38 €	25,94 €	5,64 €	7,90 €
E 10	20,78 €	3,12 €	23,90 €	5,20 €	7,27 €
E 9	19,11 €	2,87 €	21,98 €	4,78 €	6,69 €
E 8	17,48 €	4,37 €	21,85 €	4,37 €	6,12 €
E 7	16,23 €	4,06 €	20,29 €	4,06 €	5,68 €
E 6	14,96 €	3,74 €	18,70 €	3,74 €	5,24 €
E 5	14,05 €	3,51 €	17,56 €	3,51 €	4,92 €
E 4 + Zulage Teil B, § 3	13,50 €	4,05 €	17,55 €	3,38 €	4,73 €
E 4	13,08 €	3,92 €	17,00 €	3,27 €	4,58 €
E 3 + Zulage Teil B, § 3	12,62 €	3,79 €	16,41 €	3,16 €	4,42 €
E 3	12,20 €	3,66 €	15,86 €	3,05 €	4,27 €
E 2	11,68 €	3,50 €	15,18 €	2,92 €	4,09 €
E 1	10,59 €	3,18 €	13,77 €	2,65 €	3,71 €
S 2	11,66 €	3,50 €	15,16 €	2,92 €	4,08 €
S 1	10,20 €	3,06 €	13,26 €	2,55 €	3,57 €

IV. 2. Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7) in Einrichtungen der Altenhilfe					
gültig ab 01.09.2019	Stunden-entgelt	Zeitzuschlag für Überstunden	Über-stunden-entgelt	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
E 14	29,80 €	4,47 €	34,27 €	7,45 €	10,43 €
E 13	27,44 €	4,12 €	31,56 €	6,86 €	9,60 €
E 12	25,13 €	3,77 €	28,90 €	6,28 €	8,80 €
E 11	22,67 €	3,40 €	26,07 €	5,67 €	7,93 €
E 10	20,88 €	3,13 €	24,01 €	5,22 €	7,31 €
E 9	19,21 €	2,88 €	22,09 €	4,80 €	6,72 €
E 8	17,57 €	4,39 €	21,96 €	4,39 €	6,15 €
E 7	16,31 €	4,08 €	20,39 €	4,08 €	5,71 €
E 6	15,03 €	3,76 €	18,79 €	3,76 €	5,26 €
E 5	14,12 €	3,53 €	17,65 €	3,53 €	4,94 €
E 4 + Zulage Teil B, § 3	13,57 €	4,07 €	17,64 €	3,39 €	4,75 €
E 4	13,15 €	3,95 €	17,10 €	3,29 €	4,60 €
E 3 + Zulage Teil B, § 3	12,68 €	3,80 €	16,48 €	3,17 €	4,44 €
E 3	12,26 €	3,68 €	15,94 €	3,07 €	4,29 €
E 2	11,74 €	3,52 €	15,26 €	2,94 €	4,11 €
E 1	10,64 €	3,19 €	13,83 €	2,66 €	3,72 €
S 2	11,72 €	3,52 €	15,24 €	2,93 €	4,10 €
S 1	10,25 €	3,08 €	13,33 €	2,56 €	3,59 €

Teil C Anlage II Ausbildungsentgelte - gültig ab 01.05.2019

1. Für die Berufe	Entgelt	Zuschlag für Verheiratete und Alleinerziehende (gilt bis 31.08.2019) Kinderzuschlag*
der Sozialarbeiterin	1.723,48 €	70,50 €
der Sozialpädagogin	1.723,48 €	70,50 €
der Heilpädagogin	1.723,48 €	70,50 €
der pharm. techn. Assistentin	1.505,46 €	67,17 €
der Altenpflegerin	1.505,46 €	67,17 €
der Erzieherin	1.505,46 €	67,17 €
der Heilerziehungspflegerin	1.505,46 €	67,17 €
der Kinderpflegerin	1.450,37 €	67,17 €
der Dorfhelferin	1.450,37 €	67,17 €
der Haus und Familienpflegerin	1.450,37 €	67,17 €
der Rettungsassistentin	1.450,37 €	67,17 €
der Masseurin und med. Bademeisterin	1.450,37 €	67,17 €

* Gilt ab 01.09.2019: Der Kinderzuschlag steht zu, soweit und solange die Praktikantin für mindestens ein Kind Kindergeld nach dem Einkommensteuergesetz (EStG) oder nach dem Bundeskindergeldgesetz (BKGG) tatsächlich erhält.
Am 31.08.2019 Anspruchsberechtigte des Zuschlags für Verheiratete und Alleinerziehende behalten diesen, wenn sie ab dem 01.09.2019 keinen Anspruch auf den Kinderzuschlag haben.

2. Für Auszubildende ;
ab 01.08.2019: dual Studierende und Schülerinnen in der Heilerziehungspflege mit Ausbildungsvertrag

im ersten Ausbildungsjahr	914,49 €
im zweiten Ausbildungsjahr	965,37 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.012,08 €
im vierten Ausbildungsjahr	1.076,85 €

3. im Pflegedienst

a) Schülerinnen in der Gesundheits- , Kranken-, Kinderkranken- oder Entbindungspflege oder in der Ausbildung zur operationstechnischen oder anästhesietechnischen Assistentin

im ersten Ausbildungsjahr	1.140,69 €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.202,07 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.303,38 €

b) Schülerinnen in der Krankenpflegehilfe 962,47 €

Für Schülerinnen in der Altenpflege gilt der „3. Tarifvertrag über die Ausbildungsbedingungen in der Altenpflege Niedersachsen vom 01.11.2018

2020

1. Tabelle für die E- und S- Gruppen					- Gültig ab 01.01.2020	
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.775,25 €	6.114,97 €	6.454,69 €	6.794,41 €	6.964,26 €	7.134,13 €
E 13	5.169,98 €	5.474,10 €	5.778,21 €	6.082,33 €	6.234,39 €	6.386,45 €
E 12	4.564,68 €	4.833,20 €	5.101,71 €	5.370,22 €	5.504,47 €	5.638,73 €
E 11	4.080,48 €	4.320,51 €	4.560,54 €	4.800,56 €	4.920,58 €	5.040,59 €
E 10	3.777,84 €	4.000,07 €	4.222,29 €	4.444,52 €	4.555,63 €	4.666,74 €
E 9	3.354,16 €	3.551,47 €	3.748,77 €	3.946,07 €	4.044,72 €	4.143,37 €
E 8	2.930,43 €	3.102,81 €	3.275,19 €	3.447,57 €	3.533,76 €	3.619,94 €
E 7	2.779,11 €	2.942,58 €	3.106,07 €	3.269,54 €	3.351,29 €	3.433,02 €
E 6	2.572,21 €	2.719,41 €	2.869,30 €	3.020,32 €	3.095,82 €	3.171,34 €
E 5	2.736,16 €	2.803,86 €				
E 4	2.577,11 €	2.639,79 €				
E 3	2.370,84 €	2.426,61 €				
E 2	2.133,46 €					
E 1	1.910,37 €					
S 2	2.119,83 €					
S 1	1.875,83 €					

2. Tabelle für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in Krankenhäusern					- Gültig ab 01.01.2020	
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 9	3.474,16 €	3.671,47 €	3.868,77 €	4.066,07 €	4.164,72 €	4.263,37 €
E 8	3.050,43 €	3.222,81 €	3.395,19 €	3.567,57 €	3.653,76 €	3.739,94 €
E 7		3.062,58 €	3.226,07 €	3.389,54 €	3.471,29 €	3.553,02 €
E 6	2.672,21 €	2.819,41 €	2.969,30 €	3.120,32 €	3.195,82 €	3.271,34 €
E 5	2.836,16 €	2.903,86 €				
E 4	2.662,11 €	2.724,79 €				
E 3	2.455,84 €	2.511,61 €				

2. Tabelle für die E- und S- Gruppen der Arbeitnehmerinnen in Einrichtungen der Altenhilfe - Gültig ab 01.01.2020						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.636,28 €	5.967,82 €	6.299,37 €	6.630,90 €	6.796,70 €	6.962,46 €
E 13	5.045,57 €	5.342,37 €	5.639,16 €	5.935,95 €	6.084,35 €	6.232,76 €
E 12	4.454,84 €	4.716,89 €	4.978,93 €	5.240,98 €	5.372,01 €	5.503,03 €
E 11	3.982,27 €	4.216,52 €	4.450,77 €	4.685,02 €	4.802,15 €	4.919,26 €
E 10	3.686,92 €	3.903,80 €	4.120,68 €	4.337,55 €	4.446,00 €	4.554,42 €
E 9	3.273,41 €	3.465,97 €	3.658,52 €	3.851,07 €	3.947,35 €	4.043,63 €
E 8	2.859,91 €	3.028,15 €	3.196,38 €	3.364,61 €	3.448,72 €	3.532,84 €
E 7	2.713,51 €	2.871,79 €	3.031,34 €	3.190,87 €	3.270,65 €	3.350,42 €
E 6	2.511,98 €	2.655,61 €	2.800,23 €	2.947,61 €	3.021,29 €	3.094,99 €
E 5	2.672,01 €	2.737,05 €				
E 4	2.516,77 €	2.577,94 €				
E 3	2.317,50 €	2.371,93 €				
E 2	2.085,84 €					
E 1	1.868,12 €					
S 2	2.072,52 €					
S 1	1.834,41 €					

2. Tabelle für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in stationären Einrichtungen der Altenhilfe (E 7 bis E 9 auch für Arbeitnehmerinnen in der ambulanten Pflege) - Gültig ab 01.01.2020						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 9	3.393,41 €	3.585,97 €	3.778,52 €	3.971,07 €	4.067,35 €	4.163,63 €
E 8	2.979,91 €	3.148,15 €	3.316,38 €	3.484,61 €	3.568,72 €	3.652,84 €
E 7		2.991,79 €	3.151,34 €	3.310,87 €	3.390,65 €	3.470,42 €
E 6	2.611,98 €	2.755,61 €	2.900,23 €	3.047,61 €	3.121,29 €	3.194,99 €
E 5	2.772,01 €	2.837,05 €				
E 4	2.601,77 €	2.662,94 €				
E 3	2.402,50 €	2.456,93 €				

2. Tabelle für die E- und S- Gruppen der Arbeitnehmerinnen in Einrichtungen der Altenhilfe Gültig ab 01.09.2020						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.678,55 €	6.012,58 €	6.346,62 €	6.680,63 €	6.847,68 €	7.014,68 €
E 13	5.083,41 €	5.382,44 €	5.681,45 €	5.980,47 €	6.129,98 €	6.279,51 €
E 12	4.488,25 €	4.752,27 €	5.016,27 €	5.280,29 €	5.412,30 €	5.544,30 €
E 11	4.012,14 €	4.248,14 €	4.484,15 €	4.720,16 €	4.838,17 €	4.956,15 €
E 10	3.714,57 €	3.933,08 €	4.151,59 €	4.370,08 €	4.479,35 €	4.588,58 €
E 9	3.297,96 €	3.491,96 €	3.685,96 €	3.879,95 €	3.976,96 €	4.073,96 €
E 8	2.881,36 €	3.050,86 €	3.220,35 €	3.389,84 €	3.474,59 €	3.559,34 €
E 7	2.733,86 €	2.893,33 €	3.054,08 €	3.214,80 €	3.295,18 €	3.375,55 €
E 6	2.530,82 €	2.675,53 €	2.821,23 €	2.969,72 €	3.043,95 €	3.118,20 €
E 5	2.692,05 €	2.757,58 €				
E 4	2.535,65 €	2.597,27 €				
E 3	2.334,88 €	2.389,72 €				
E 2	2.101,48 €					
E 1	1.882,13 €					
S 2	2.088,06 €					
S 1	1.848,17 €					

2. Tabelle für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in stationären Einrichtungen der Altenhilfe (E 7 bis E 9 auch für Arbeitnehmerinnen i in der ambulanten Pflege) Gültig ab 01.09.2020						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 9	3.417,96 €	3.611,96 €	3.805,96 €	3.999,95 €	4.096,96 €	4.193,96 €
E 8	3.001,36 €	3.170,86 €	3.340,35 €	3.509,84 €	3.594,59 €	3.679,34 €
E 7		3.013,33 €	3.174,08 €	3.334,80 €	3.415,18 €	3.495,55 €
E 6	2.630,82 €	2.775,53 €	2.921,23 €	3.069,72 €	3.143,95 €	3.218,20 €
E 5	2.792,05 €	2.857,58 €				
E 4	2.620,65 €	2.682,27 €				
E 3	2.419,88 €	2.474,72 €				

3. Entgelttabelle für Ärztinnen – gültig ab 01.01.2020						
	Stufe 1	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
ab dem	**1. Jahr**	**2. Jahr**	**3. Jahr**	**4. Jahr**	**5. Jahr**	**6. Jahr**
A I. Ärztin	4.208,02 €	4.396,22 €	4.566,66 €	4.862,13 €	5.214,42 €	5.359,32 €
ab dem	**1. Jahr**	**4. Jahr**	**7. Jahr**	**9. Jahr**	**11. Jahr**	**13. Jahr**
A II. Fachärztin	5.504,19 €	5.970,13 €	6.379,24 €	6.617,89 €	6.850,83 €	7.083,80 €
A III. Oberärztin	6.907,69 €	7.316,78 €	7.902,05 €			
A IV. Leitende Oberärztin	8.134,98 €	8.720,28 €				

Bereitschaftsdienstentgelte § 4 Abs. 1 Teil C Anl. V - gültig ab 01.01.2020						
	Stufe 1	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
A I	29,98 €	29,98 €	31,10 €	31,10 €	32,25 €	32,25 €
A II	35,64 €	35,64 €	36,77 €	36,77 €	37,92 €	37,92 €
A III	38,48 €	38,48 €	39,60 €			
A IV	41,87 €	41,87 €				

IV. 1 a) Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7 Satz 1)				
gültig ab 01.01.2020	Stundenentgelt § 17 Abs. 7 Satz 2	Bereitschafts-dienstzuschlag 15 %	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
A IV	52,09 €		13,02 €	18,23 €
A III	47,20 €		11,80 €	16,52 €
A II	38,11 €		9,53 €	13,34 €
A I	27,28 €		6,82 €	9,55 €
E 14	38,56 €	5,78 €	9,64 €	13,50 €
E 13	34,52 €	5,18 €	8,63 €	12,08 €
E 12	30,48 €	4,57 €	7,62 €	10,67 €
E 11	27,24 €	4,09 €	6,81 €	9,53 €
E 10	25,22 €	3,78 €	6,31 €	8,83 €
E 9	22,39 €	3,36 €	5,60 €	7,84 €
E 8	19,57 €	2,94 €	4,89 €	6,85 €
E 7	18,55 €	2,78 €	4,64 €	6,49 €
E 6	17,14 €	2,57 €	4,29 €	6,00 €
E 5	16,75 €	2,51 €	4,19 €	5,86 €
E 4	15,77 €	2,37 €	3,94 €	5,52 €
E 3	14,50 €	2,18 €	3,63 €	5,08 €
E 2	12,74 €	1,91 €	3,19 €	4,46 €
E 1	11,41 €	1,71 €	2,85 €	3,99 €
S 2	12,66 €	1,90 €	3,17 €	4,43 €
S 1	11,21 €	1,68 €	2,80 €	3,92 €

IV. 1 b) Tabelle der Stundenentgelte und der Zeitzuschläge für Überstunden (§ 17 Abs. 7 Satz 3) -								
gültig ab 01.01.2020	Stunden-entgelt Stufe 1	Über-stunden-zuschlag Stufe 1	Stunden-entgelt Stufe 2	Über-stunden-zuschlag Stufe 2	Stunden-entgelt Stufe 3	Über-stunden-zuschlag Stufe 3	Stunden-entgelt Stufe 4	Über-stunden-zuschlag Stufe 4
A IV	48,60 €	7,29 €	52,09 €	7,81 €				
A III	41,26 €	6,19 €	43,71 €	6,56 €	47,20 €	7,08 €		
A II	32,88 €	4,93 €	35,66 €	5,35 €	38,11 €	5,72 €	39,53 €	5,93 €
A I	25,14 €	3,77 €	26,26 €	3,94 €	27,28 €	4,09 €	29,04 €	4,36 €
E 14	34,50 €	5,18 €	36,53 €	5,48 €	38,56 €	5,78 €	40,59 €	6,09 €
E 13	30,88 €	4,63 €	32,70 €	4,91 €	34,52 €	5,18 €	36,33 €	5,45 €
E 12	27,27 €	4,09 €	28,87 €	4,33 €	30,48 €	4,57 €	32,08 €	4,81 €
E 11	24,38 €	3,66 €	25,81 €	3,87 €	27,24 €	4,09 €	28,68 €	4,30 €
E 10	22,57 €	3,39 €	23,90 €	3,59 €	25,22 €	3,78 €	26,55 €	3,98 €
E 9	20,04 €	3,01 €	21,22 €	3,18 €	22,39 €	3,36 €	23,57 €	3,54 €
E 8	17,51 €	4,38 €	18,54 €	4,64 €	19,57 €	4,89 €	20,59 €	5,15 €
E 7	16,60 €	4,15 €	17,58 €	4,40 €	18,55 €	4,64 €	19,53 €	4,88 €
E 6	15,37 €	3,84 €	16,24 €	4,06 €	17,14 €	4,29 €	18,04 €	4,51 €
E 5	16,35 €	4,09 €	16,75 €	4,19 €				
E 4	15,39 €	4,62 €	15,77 €	4,73 €				
E 3	14,16 €	4,25 €	14,50 €	4,35 €				
E 2	12,74 €	3,82 €						
E 1	11,41 €	3,42 €						
S 2	12,66 €	3,80 €						
S 1	11,21 €	3,36 €						

IV. 2 a) Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7 Satz 2) in Einrichtungen der Altenhilfe				
gültig ab 01.01.2020	Stundenentgelt § 17 Abs. 7 Satz 2	Bereitschaftsdienst-zuschlag15 %	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
E 14	37,63 €	5,64 €	9,41 €	13,17 €
E 13	33,69 €	5,05 €	8,42 €	11,79 €
E 12	29,74 €	4,46 €	7,44 €	10,41 €
E 11	26,59 €	3,99 €	6,65 €	9,31 €
E 10	24,62 €	3,69 €	6,16 €	8,62 €
E 9	21,85 €	3,28 €	5,46 €	7,65 €
E 8	19,09 €	2,86 €	4,77 €	6,68 €
E 7	18,11 €	2,72 €	4,53 €	6,34 €
E 6	16,73 €	2,51 €	4,18 €	5,86 €
E 5	16,35 €	2,45 €	4,09 €	5,72 €
E 4	15,40 €	2,31 €	3,85 €	5,39 €
E 3	14,17 €	2,13 €	3,54 €	4,96 €
E 2	12,46 €	1,87 €	3,12 €	4,36 €
E 1	11,16 €	1,67 €	2,79 €	3,91 €
S 2	12,38 €	1,86 €	3,10 €	4,33 €
S 1	10,96 €	1,64 €	2,74 €	3,84 €

IV. 2 b) Tabelle der Stundenentgelte und der Zeitzuschläge für Überstunden (§ 17 Abs. 7 Satz 3) in Einrichtungen der Altenhilfe								
gültig ab 01.01.2020	Stunden-entgelt Stufe 1	Über-stunden-zuschlag Stufe 1	Stunden-entgelt Stufe 2	Über-stunden-zuschlag Stufe 2	Stunden-entgelt Stufe 3	Über-stunden-zuschlag Stufe 3	Stunden-entgelt Stufe 4	Über-stunden-zuschlag Stufe 4
E 14	33,67 €	5,05 €	35,65 €	5,35 €	37,63 €	5,64 €	39,61 €	5,94 €
E 13	30,14 €	4,52 €	31,91 €	4,79 €	33,69 €	5,05 €	35,46 €	5,32 €
E 12	26,61 €	3,99 €	28,18 €	4,23 €	29,74 €	4,46 €	31,31 €	4,70 €
E 11	23,79 €	3,57 €	25,19 €	3,78 €	26,59 €	3,99 €	27,99 €	4,20 €
E 10	22,02 €	3,30 €	23,32 €	3,50 €	24,62 €	3,69 €	25,91 €	3,89 €
E 9	19,55 €	2,93 €	20,70 €	3,11 €	21,85 €	3,28 €	23,01 €	3,45 €
E 8	17,08 €	4,27 €	18,09 €	4,52 €	19,09 €	4,77 €	20,10 €	5,03 €
E 7	16,21 €	4,05 €	17,14 €	4,29 €	18,11 €	4,53 €	19,06 €	4,77 €
E 6	15,01 €	3,75 €	15,86 €	3,97 €	16,73 €	4,18 €	17,61 €	4,40 €
E 5	15,96 €	3,99 €	16,35 €	4,09 €				
E 4	15,03 €	4,51 €	15,40 €	4,62 €				
E 3	13,84 €	4,15 €	14,17 €	4,25 €				
E 2	12,46 €	3,74 €						
E 1	11,16 €	3,35 €						
S 2	12,38 €	3,71 €						
S 1	10,96 €	3,29 €						

IV. 2 a) Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7 Satz 2) in Einrichtungen der Altenhilfe				
gültig ab 01.09.2020	Stundenentgelt § 17 Abs. 7 Satz 2	Bereitschaftsdienst-zuschlag15 %	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
E 14	37,91 €	5,69 €	9,48 €	13,27 €
E 13	33,94 €	5,09 €	8,49 €	11,88 €
E 12	29,97 €	4,50 €	7,49 €	10,49 €
E 11	26,79 €	4,02 €	6,70 €	9,38 €
E 10	24,80 €	3,72 €	6,20 €	8,68 €
E 9	22,02 €	3,30 €	5,51 €	7,71 €
E 8	19,24 €	2,89 €	4,81 €	6,73 €
E 7	18,24 €	2,74 €	4,56 €	6,38 €
E 6	16,85 €	2,53 €	4,21 €	5,90 €
E 5	16,47 €	2,47 €	4,12 €	5,76 €
E 4	15,52 €	2,33 €	3,88 €	5,43 €
E 3	14,28 €	2,14 €	3,57 €	5,00 €
E 2	12,55 €	1,88 €	3,14 €	4,39 €
E 1	11,24 €	1,69 €	2,81 €	3,93 €
S 2	12,47 €	1,87 €	3,12 €	4,36 €
S 1	11,04 €	1,66 €	2,76 €	3,86 €

IV. 2 b) Tabelle der Stundenentgelte und der Zeitzuschläge für Überstunden (§ 17 Abs. 7 Satz 3) in Einrichtungen der Altenhilfe

gültig ab 01.09.2020	Stunden-entgelt Stufe 1	Über-stunden-zuschlag Stufe 1	Stunden-entgelt Stufe 2	Über-stunden-zuschlag Stufe 2	Stunden-entgelt Stufe 3	Über-stunden-zuschlag Stufe 3	Stunden-entgelt Stufe 4	Über-stunden-zuschlag Stufe 4
E 14	33,92 €	5,09 €	35,92 €	5,39 €	37,91 €	5,69 €	39,91 €	5,99 €
E 13	30,37 €	4,56 €	32,15 €	4,82 €	33,94 €	5,09 €	35,73 €	5,36 €
E 12	26,81 €	4,02 €	28,39 €	4,26 €	29,97 €	4,50 €	31,54 €	4,73 €
E 11	23,97 €	3,60 €	25,38 €	3,81 €	26,79 €	4,02 €	28,20 €	4,23 €
E 10	22,19 €	3,33 €	23,50 €	3,53 €	24,80 €	3,72 €	26,11 €	3,92 €
E 9	19,70 €	2,96 €	20,86 €	3,13 €	22,02 €	3,30 €	23,18 €	3,48 €
E 8	17,21 €	4,30 €	18,22 €	4,56 €	19,24 €	4,81 €	20,25 €	5,06 €
E 7	16,33 €	4,08 €	17,28 €	4,32 €	18,24 €	4,56 €	19,20 €	4,80 €
E 6	15,12 €	3,78 €	15,98 €	4,00 €	16,85 €	4,21 €	17,74 €	4,44 €
E 5	16,08 €	4,02 €	16,47 €	4,12 €				
E 4	15,15 €	4,55 €	15,52 €	4,66 €				
E 3	13,95 €	4,19 €	14,28 €	4,28 €				
E 2	12,55 €	3,77 €						
E 1	11,24 €	3,37 €						
S 2	12,47 €	3,74 €						
S 1	11,04 €	3,31 €						

Teil C Anlage II Ausbildungsentgelte - gültig ab 01.01.2020

1. Für die Berufe

	Entgelt	Kinderzuschlag*
der Sozialarbeiterin	1.773,48 €	70,50 €
der Sozialpädagogin	1.773,48 €	70,50 €
der Heilpädagogin	1.773,48 €	70,50 €
der pharm. techn. Assistentin	1.555,46 €	67,17 €
der Altenpflegerin	1.555,46 €	67,17 €
der Erzieherin	1.555,46 €	67,17 €
der Heilerziehungspflegerin	1.555,46 €	67,17 €
der Kinderpflegerin	1.500,37 €	67,17 €
der Dorfhelferin	1.500,37 €	67,17 €
der Haus und Familienpflegerin	1.500,37 €	67,17 €
der Rettungsassistentin	1.500,37 €	67,17 €
der Masseurin und med. Bademeisterin	1.500,37 €	67,17 €

* Der Kinderzuschlag steht zu, soweit und solange die Praktikantin für mindestens ein Kind Kindergeld nach dem Einkommensteuergesetz (EStG) oder nach dem Bundeskindergeldgesetz (BKGG) tatsächlich erhält.
Am 31.08.2019 Anspruchsberechtigte des Zuschlags für Verheiratete und Alleinerziehende behalten diesen, wenn sie ab dem 01.09.2019 keinen Anspruch auf den Kinderzuschlag haben.

2. Für Auszubildende, dual Studierende und Schülerinnen in der Heilerziehungspflege mit Ausbildungsvertrag

im ersten Ausbildungsjahr	964,49 €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.015,37 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.062,08 €
im vierten Ausbildungsjahr	1.126,85 €

3. im Pflegedienst

a) **Spalte A:** Schülerinnen in der Gesundheits- , Kranken-, Kinderkranken- oder Entbindungspflege oder in der Ausbildung zur operationstechnischen oder anästhesietechnischen Assistentin

Ab 01.08.2020: Auszubildende in Krankenhäusern in den in § 2 Nr. 1 a KHG genannten Berufen

	A	**B**
im ersten Ausbildungsjahr	1.190,69 €	1.012,09 €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.252,07 €	1.064,26 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.353,38 €	1.150,37 €

b) Schülerinnen in der Krankenpflegehilfe 1.012,47 €

Für Schülerinnen in der Altenpflege gilt der „3. Tarifvertrag über die Ausbildungsbedingungen in der Altenpflege Niedersachsen vom 01.11.2018

2021

1. Tabelle für die E- und S- Gruppen					Gültig ab 01.01.2021	
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.867,65 €	6.212,81 €	6.557,97 €	6.903,12 €	7.075,69 €	7.248,28 €
E 13	5.252,70 €	5.561,69 €	5.870,66 €	6.179,65 €	6.334,14 €	6.488,63 €
E 12	4.637,71 €	4.910,53 €	5.183,34 €	5.456,14 €	5.592,54 €	5.728,95 €
E 11	4.145,77 €	4.389,64 €	4.633,51 €	4.877,37 €	4.999,31 €	5.121,24 €
E 10	3.838,29 €	4.064,07 €	4.289,85 €	4.515,63 €	4.628,52 €	4.741,41 €
E 9	3.407,83 €	3.608,29 €	3.808,75 €	4.009,21 €	4.109,44 €	4.209,66 €
E 8	2.977,32 €	3.152,45 €	3.327,59 €	3.502,73 €	3.590,30 €	3.677,86 €
E 7	2.823,58 €	2.989,66 €	3.155,77 €	3.321,85 €	3.404,91 €	3.487,95 €
E 6	2.613,37 €	2.762,92 €	2.915,21 €	3.068,65 €	3.145,35 €	3.222,08 €
E 5	2.779,94 €	2.848,72 €	€			
E 4	2.618,34 €	2.682,03 €				
E 3	2.408,77 €	2.465,44 €				
E 2	2.167,60 €					
E 1	1.940,94 €					
S 2	2.153,75 €					
S 1	1.905,84 €					

2. Tabelle für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in Krankenhäusern					Gültig ab 01.01.2021	
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 9	3.527,83 €	3.728,29 €	3.928,75 €	4.129,21 €	4.229,44 €	4.329,66 €
E 8	3.097,32 €	3.272,45 €	3.447,59 €	3.622,73 €	3.710,30 €	3.797,86 €
E 7		3.109,66 €	3.275,77 €	3.441,85 €	3.524,91 €	3.607,95 €
E 6	2.713,37 €	2.862,92 €	3.015,21 €	3.168,65 €	3.245,35 €	3.322,08 €
E 5	2.879,94 €	2.948,72 €				
E 4	2.703,34 €	2.767,03 €				
E 3	2.493,77 €	2.550,44 €				

2. Tabelle für die E- und S- Gruppen der Arbeitnehmerinnen in Einrichtungen der Altenhilfe Gültig ab 01.01.2021						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.769,41 €	6.108,78 €	6.448,17 €	6.787,52 €	6.957,24 €	7.126,91 €
E 13	5.164,74 €	5.468,56 €	5.772,35 €	6.076,16 €	6.228,06 €	6.379,98 €
E 12	4.560,06 €	4.828,31 €	5.096,53 €	5.364,77 €	5.498,90 €	5.633,01 €
E 11	4.076,33 €	4.316,11 €	4.555,90 €	4.795,68 €	4.915,58 €	5.035,45 €
E 10	3.774,00 €	3.996,01 €	4.218,02 €	4.440,00 €	4.551,02 €	4.662,00 €
E 9	3.350,73 €	3.547,83 €	3.744,94 €	3.942,03 €	4.040,59 €	4.139,14 €
E 8	2.927,46 €	3.099,67 €	3.271,88 €	3.444,08 €	3.530,18 €	3.616,29 €
E 7	2.777,60 €	2.936,79 €	3.102,95 €	3.266,24 €	3.347,90 €	3.429,56 €
E 6	2.571,31 €	2.718,34 €	2.866,37 €	3.017,24 €	3.092,65 €	3.168,09 €
E 5	2.735,12 €	2.801,70 €				
E 4	2.576,22 €	2.638,83 €				
E 3	2.372,24 €	2.427,96 €				
E 2	2.135,10 €					
E 1	1.912,24 €					
S 2	2.121,47 €					
S 1	1.877,74 €					

2. Tabelle für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in stationären Einrichtungen der Altenhilfe (E 7 bis E 9 auch für Arbeitenehmerinnen in der ambulanten Pflege) Gültig ab 01.01.2021						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 9	3.470,73 €	3.667,83 €	3.864,94 €	4.062,03 €	4.160,59 €	4.259,14 €
E 8	3.047,46 €	3.219,67 €	3.391,88 €	3.564,08 €	3.650,18 €	3.736,29 €
E 7		3.056,79 €	3.222,95 €	3.386,24 €	3.467,90 €	3.549,56 €
E 6	2.671,31 €	2.818,34 €	2.966,37 €	3.117,24 €	3.192,65 €	3.268,09 €
E 5	2.835,12 €	2.901,70 €				
E 4	2.661,22 €	2.723,83 €				
E 3	2.457,24 €	2.512,96 €				

2. Tabelle für die E- und S- Gruppen der Arbeitnehmerinnen in Einrichtungen der Altenhilfe Gültig ab 01.09.2021						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 14	5.812,68 €	6.154,60 €	6.496,53 €	6.838,43 €	7.009,42 €	7.180,36 €
E 13	5.203,48 €	5.509,57 €	5.815,64 €	6.121,73 €	6.274,77 €	6.427,83 €
E 12	4.594,26 €	4.864,52 €	5.134,75 €	5.405,01 €	5.540,14 €	5.675,26 €
E 11	4.106,90 €	4.348,48 €	4.590,07 €	4.831,65 €	4.952,45 €	5.073,22 €
E 10	3.802,31 €	4.025,98 €	4.249,66 €	4.473,30 €	4.585,15 €	4.696,97 €
E 9	3.375,86 €	3.574,44 €	3.773,03 €	3.971,60 €	4.070,89 €	4.170,18 €
E 8	2.949,42 €	3.122,92 €	3.296,42 €	3.469,91 €	3.556,66 €	3.643,41 €
E 7	2.798,43 €	2.958,82 €	3.126,22 €	3.290,74 €	3.373,01 €	3.455,28 €
E 6	2.590,59 €	2.738,73 €	2.887,87 €	3.039,87 €	3.115,84 €	3.191,85 €
E 5	2.755,63 €	2.822,71 €				
E 4	2.595,54 €	2.658,62 €				
E 3	2.390,03 €	2.446,17 €				
E 2	2.151,11 €					
E 1	1.926,58 €					
S 2	2.137,38 €					

2. Tabelle für Arbeitnehmerinnen in der Pflege in stationären Einrichtungen der Altenhilfe (E 7 bis E 9 auch für Arbeitnehmerinnen in der ambulanten Pflege) Gültig ab 01.09.2021						
Teil B I. § 5	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
E 9	3.495,86 €	3.694,44 €	3.893,03 €	4.091,60 €	4.190,89 €	4.290,18 €
E 8	3.069,42 €	3.242,92 €	3.416,42 €	3.589,91 €	3.676,66 €	3.763,41 €
E 7		3.078,82 €	3.246,22 €	3.410,74 €	3.493,01 €	3.575,28 €
E 6	2.690,59 €	2.838,73 €	2.987,87 €	3.139,87 €	3.215,84 €	3.291,85 €
E 5	2.855,63 €	2.922,71 €				
E 4	2.680,54 €	2.743,62 €				
E 3	2.475,03 €	2.531,17 €				

3. Entgelttabelle für Ärztinnen – gültig ab 01.01.2021						
	Stufe 1	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
ab dem	**1. Jahr**	**2. Jahr**	**3. Jahr**	**4. Jahr**	**5. Jahr**	**6. Jahr**
A I. Ärztin	4.275,35 €	4.466,56 €	4.639,73 €	4.939,92 €	5.297,85 €	5.445,07 €
ab dem	**1. Jahr**	**4. Jahr**	**7. Jahr**	**9. Jahr**	**11. Jahr**	**13. Jahr**
A II. Fachärztin	5.592,26 €	6.065,65 €	6.481,31 €	6.723,78 €	6.960,44 €	7.197,14 €
A III. Oberärztin	7.018,21 €	7.433,85 €	8.028,48 €			
A IV. Leitende Oberärztin	8.265,14 €	8.859,80 €				

Bereitschaftsdienstentgelte § 4 Abs. 1 Teil C Anl. V - gültig ab 01.01.2021						
	Stufe 1	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
A I	30,46 €	30,46 €	31,60 €	31,60 €	32,77 €	32,77 €
A II	36,21 €	36,21 €	37,36 €	37,36 €	38,53 €	38,53 €
A III	39,10 €	39,10 €	40,23 €			
A IV	42,54 €	42,54 €				

IV. 1 a) Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7 Satz 1)				
gültig ab 01.01.2021	Stundenentgelt § 17 Abs. 7 Satz 2	Bereitschafts-dienstzuschlag 15 %	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
A IV	52,93 €		13,23 €	18,53 €
A III	47,96 €		11,99 €	16,79 €
A II	38,72 €		9,68 €	13,55 €
A I	27,72 €		6,93 €	9,70 €
E 14	39,18 €	5,88 €	9,80 €	13,71 €
E 13	35,07 €	5,26 €	8,77 €	12,27 €
E 12	30,96 €	4,64 €	7,74 €	10,84 €
E 11	27,68 €	4,15 €	6,92 €	9,69 €
E 10	25,63 €	3,84 €	6,41 €	8,97 €
E 9	22,75 €	3,41 €	5,69 €	7,96 €
E 8	19,88 €	2,98 €	4,97 €	6,96 €
E 7	18,85 €	2,83 €	4,71 €	6,60 €
E 6	17,41 €	2,61 €	4,35 €	6,09 €
E 5	17,02 €	2,55 €	4,26 €	5,96 €
E 4	16,02 €	2,40 €	4,01 €	5,61 €
E 3	14,73 €	2,21 €	3,68 €	5,16 €
E 2	12,95 €	1,94 €	3,24 €	4,53 €
E 1	11,59 €	1,74 €	2,90 €	4,06 €
S 2	12,87 €	1,93 €	3,22 €	4,50 €
S 1	11,38 €	1,71 €	2,85 €	3,98 €

IV. 1 b) Tabelle der Stundenentgelte und der Zeitzuschläge für Überstunden (§ 17 Abs. 7 Satz 3) -								
gültig ab 01.01.2021	Stunden-entgelt Stufe 1	Über-stunden-zuschlag Stufe 1	Stunden-entgelt Stufe 2	Über-stunden-zuschlag Stufe 2	Stunden-entgelt Stufe 3	Über-stunden-zuschlag Stufe 3	Stunden-entgelt Stufe 4	Über-stunden-zuschlag Stufe 4
A IV	49,37 €	7,41 €	52,93 €	7,94 €				
A III	41,92 €	6,29 €	44,41 €	6,66 €	47,96 €	7,19 €		
A II	33,41 €	5,01 €	36,23 €	5,43 €	38,72 €	5,81 €	40,17 €	6,03 €
A I	25,54 €	3,83 €	26,68 €	4,00 €	27,72 €	4,16 €	29,51 €	4,43 €
E 14	35,05 €	5,26 €	37,11 €	5,57 €	39,18 €	5,88 €	41,24 €	6,19 €
E 13	31,38 €	4,71 €	33,22 €	4,98 €	35,07 €	5,26 €	36,92 €	5,54 €
E 12	27,70 €	4,16 €	29,33 €	4,40 €	30,96 €	4,64 €	32,59 €	4,89 €
E 11	24,77 €	3,72 €	26,22 €	3,93 €	27,68 €	4,15 €	29,14 €	4,37 €
E 10	22,93 €	3,44 €	24,28 €	3,64 €	25,63 €	3,84 €	26,98 €	4,05 €
E 9	20,36 €	3,05 €	21,55 €	3,23 €	22,75 €	3,41 €	23,95 €	3,59 €
E 8	17,79 €	4,45 €	18,83 €	4,71 €	19,88 €	4,97 €	20,92 €	5,23 €
E 7	16,87 €	4,22 €	17,86 €	4,47 €	18,85 €	4,71 €	19,84 €	4,96 €
E 6	15,61 €	3,90 €	16,50 €	4,13 €	17,41 €	4,35 €	18,33 €	4,58 €
E 5	16,61 €	4,15 €	17,02 €	4,26 €				
E 4	15,64 €	4,69 €	16,02 €	4,81 €				
E 3	14,39 €	4,32 €	14,73 €	4,42 €				
E 2	12,95 €	3,89 €						
E 1	11,59 €	3,48 €						
S 2	12,87 €	3,86 €						
S 1	11,38 €	3,41 €						

IV. 2 a) Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7 Satz 2) in Einrichtungen der Altenhilfe				
gültig ab 01.01.2021	Stundenentgelt § 17 Abs. 7 Satz 2	Bereitschaftsdienst-zuschlag15 %	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
E 14	38,52 €	5,78 €	9,63 €	13,48 €
E 13	34,48 €	5,17 €	8,62 €	12,07 €
E 12	30,45 €	4,57 €	7,61 €	10,66 €
E 11	27,22 €	4,08 €	6,81 €	9,53 €
E 10	25,20 €	3,78 €	6,30 €	8,82 €
E 9	22,37 €	3,36 €	5,59 €	7,83 €
E 8	19,55 €	2,93 €	4,89 €	6,84 €
E 7	18,54 €	2,78 €	4,64 €	6,49 €
E 6	17,12 €	2,57 €	4,28 €	5,99 €
E 5	16,74 €	2,51 €	4,19 €	5,86 €
E 4	15,76 €	2,36 €	3,94 €	5,52 €
E 3	14,50 €	2,18 €	3,63 €	5,08 €
E 2	12,75 €	1,91 €	3,19 €	4,46 €
E 1	11,42 €	1,71 €	2,86 €	4,00 €
S 2	12,67 €	1,90 €	3,17 €	4,43 €
S 1	11,22 €	1,68 €	2,81 €	3,93 €

IV. 2 b) Tabelle der Stundenentgelte und der Zeitzuschläge für Überstunden (§ 17 Abs. 7 Satz 3) in Einrichtungen der Altenhilfe

gültig ab 01.01.2021	Stunden-entgelt Stufe 1	Über-stunden-zuschlag Stufe 1	Stunden-entgelt Stufe 2	Über-stunden-zuschlag Stufe 2	Stunden-entgelt Stufe 3	Über-stunden-zuschlag Stufe 3	Stunden-entgelt Stufe 4	Über-stunden-zuschlag Stufe 4
E 14	34,46 €	5,17 €	36,49 €	5,47 €	41,56 €	5,47 €	40,55 €	6,08 €
E 13	30,85 €	4,63 €	32,67 €	4,90 €	37,20 €	5,58 €	36,30 €	5,45 €
E 12	27,24 €	4,09 €	28,84 €	4,33 €	32,85 €	4,93 €	32,05 €	4,81 €
E 11	24,35 €	3,65 €	25,78 €	3,87 €	29,36 €	4,40 €	28,65 €	4,30 €
E 10	22,54 €	3,38 €	23,87 €	3,58 €	27,19 €	4,08 €	26,52 €	3,98 €
E 9	20,02 €	3,00 €	21,19 €	3,18 €	24,14 €	3,62 €	23,55 €	3,53 €
E 8	17,49 €	4,37 €	18,52 €	4,63 €	21,09 €	5,27 €	20,57 €	5,14 €
E 7	16,59 €	4,15 €	17,54 €	4,39 €	20,00 €	5,00 €	19,51 €	4,88 €
E 6	15,36 €	3,84 €	16,24 €	4,06 €	18,47 €	4,62 €	18,02 €	4,51 €
E 5	16,34 €	4,09 €	16,74 €	4,19 €				
E 4	15,39 €	4,62 €	15,76 €	4,73 €				
E 3	14,17 €	4,25 €	14,50 €	4,35 €				
E 2	12,75 €	3,83 €						
E 1	11,42 €	3,43 €						
S 2	12,67 €	3,80 €						
S 1	11,22 €	3,37 €						

IV. 2 a) Tabelle des Stundenentgelts und der Zeitzuschläge (§ 17 Abs. 7 Satz 2) in Einrichtungen der Altenhilfe

gültig ab 01.09.2021	Stundenentgelt § 17 Abs. 7 Satz 2	Bereitschaftsdienst-zuschlag15 %	Zeitzuschlag für Arbeit an Sonntagen 25%	Zeitzuschlag für Arbeit an Wochen-feiertagen 35%
E 14	38,81 €	5,82 €	9,70 €	13,58 €
E 13	34,74 €	5,21 €	8,69 €	12,16 €
E 12	30,67 €	4,60 €	7,67 €	10,73 €
E 11	27,42 €	4,11 €	6,86 €	9,60 €
E 10	25,39 €	3,81 €	6,35 €	8,89 €
E 9	22,54 €	3,38 €	5,64 €	7,89 €
E 8	19,69 €	2,95 €	4,92 €	6,89 €
E 7	18,68 €	2,80 €	4,67 €	6,54 €
E 6	17,25 €	2,59 €	4,31 €	6,04 €
E 5	16,86 €	2,53 €	4,22 €	5,90 €
E 4	15,88 €	2,38 €	3,97 €	5,56 €
E 3	14,61 €	2,19 €	3,65 €	5,11 €
E 2	12,85 €	1,93 €	3,21 €	4,50 €
E 1	11,51 €	1,73 €	2,88 €	4,03 €
S 2	12,77 €	1,92 €	3,19 €	4,47 €
S 1	11,30 €	1,70 €	2,83 €	3,96 €

IV. 2 b) Tabelle der Stundenentgelte und der Zeitzuschläge für Überstunden (§ 17 Abs. 7 Satz 3) in Einrichtungen der Altenhilfe								
gültig ab 01.09.2021	Stunden-entgelt Stufe 1	Über-stunden-zuschlag Stufe 1	Stunden-entgelt Stufe 2	Über-stunden-zuschlag Stufe 2	Stunden-entgelt Stufe 3	Über-stunden-zuschlag Stufe 3	Stunden-entgelt Stufe 4	Über-stunden-zuschlag Stufe 4
E 14	34,72 €	5,21 €	36,77 €	5,52 €	38,81 €	5,82 €	40,85 €	6,13 €
E 13	31,08 €	4,66 €	32,91 €	4,94 €	34,74 €	5,21 €	36,57 €	5,49 €
E 12	27,44 €	4,12 €	29,06 €	4,36 €	30,67 €	4,60 €	32,29 €	4,84 €
E 11	24,53 €	3,68 €	25,98 €	3,90 €	27,42 €	4,11 €	28,86 €	4,33 €
E 10	22,71 €	3,41 €	24,05 €	3,61 €	25,39 €	3,81 €	26,72 €	4,01 €
E 9	20,17 €	3,03 €	21,35 €	3,20 €	22,54 €	3,38 €	23,73 €	**3,56 €**
E 8	17,62 €	4,41 €	18,66 €	4,67 €	19,69 €	4,92 €	20,73 €	**5,18 €**
E 7	16,72 €	4,18 €	17,69 €	4,42 €	18,68 €	4,67 €	19,66 €	**4,92 €**
E 6	15,48 €	3,87 €	16,36 €	4,09 €	17,25 €	4,31 €	18,16 €	**4,54 €**
E 5	16,46 €	4,12 €	16,86 €	4,22 €				
E 4	15,51 €	4,65 €	15,88 €	4,76 €				
E 3	14,28 €	4,28 €	14,61 €	4,38 €				
E 2	12,85 €	3,86 €						
E 1	11,51 €	3,45 €						
S 2	12,77 €	3,83 €						
S 1	11,30 €	3,39 €						

Teil C Anlage II. Ausbildungsentgelt gültig ab 01.01.2021

1. Für die Berufe

	Entgelt	Kinderzuschlag*
der Sozialarbeiterin	1.823,48 €	70,50 €
der Sozialpädagogin	1.823,48 €	70,50 €
der Heilpädagogin	1.823,48 €	70,50 €
der pharm. techn. Assistentin	1.605,46 €	67,17 €
der Altenpflegerin	1.605,46 €	67,17 €
der Erzieherin	1.605,46 €	67,17 €
der Heilerziehungspflegerin	1.605,46 €	67,17 €
der Kinderpflegerin	1.550,37 €	67,17 €
der Dorfhelferin	1.550,37 €	67,17 €
der Haus und Familienpflegerin	1.550,37 €	67,17 €
der Rettungsassistentin	1.550,37 €	67,17 €
der Masseurin und med. Bademeisterin	1.550,37 €	67,17 €

* Der Kinderzuschlag steht zu, soweit und solange die Praktikantin für mindestens ein Kind Kindergeld nach dem Einkommensteuergesetz (EStG) oder nach dem Bundeskindergeldgesetz (BKGG) tatsächlich erhält.

2. Für Auszubildende, dual Studierende und Schülerinnen in der Heilerziehungspflege mit Ausbildungsvertrag

im ersten Ausbildungsjahr	1.014,49 €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.065,37 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.112,08 €
im vierten Ausbildungsjahr	1.176,85 €

3. im Pflegedienst

a) Spalte A**:** Schülerinnen in der Gesundheits- , Kranken-, Kinderkranken- oder Entbindungspflege oder in der Ausbildung zur operationstechnischen oder anästhesietechnischen Assistentin

Spalte B**:** Auszubildende in Krankenhäusern in den in § 2 Nr. 1 a KHG genannten Berufen

	A	B
im ersten Ausbildungsjahr	1.240,69 €	1.054,59 €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.302,07 €	1.106,76 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.403,38 €	1.192,87 €

b) Schülerinnen in der Krankenpflegehilfe 1.062,47 €

Für Schülerinnen in der Altenpflege gilt der „3. Tarifvertrag über die Ausbildungsbedingungen in der Altenpflege Niedersachsen vom 01.11.2018